

Broj: 01-345/22
Dubrovnik, 07. rujna 2022. god.

Na temelju članka 48. Statuta Dubrovačkih muzeja, (Broj: UV-2-3/19 od od 30. srpnja 2019. god.), uz prethodnu suglasnost Sindikalnog povjerenika, ravnateljica Dubrovačkih muzeja dana 07. rujna 2022. god. donosi odluku o

II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dubrovačkih muzeja od dana 18. 11. 2011. godine, u članku 26. dodaje se stavak 2. i glasi:

„Iznimno od stavka 1. ovog članka ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na šest dana u tjednu, u dane godišnjeg odmora uračunavaju se dani koje je radnik prema rasporedu radnih dana trebao raditi.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 2.

Članak 27. Pravilnika o radu mijenja se tako da isti sada glasi:

„Najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na koje radnik ima pravo svake kalendarske godine je četiri tjedna.

Ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na pet radnih dana u tjednu, najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka iznosi 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na šest radnih dana u tjednu, najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka iznosi 24 radna dana.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovoga članka povećava se prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

1. s obzirom na složenost poslova:

- radnicima VSS	5 dana
- radnicima VŠS	4 dana
- radnicima SSS	3 dana
- radnicima NSS	2 dana

2. s obzirom na dužinu radnog staža:

- od 5 do 10 godina radnog staža	2 dana
- od 10 do 15 godina radnog staža	3 dana
- od 15 do 20 godina radnog staža	4 dana
- od 20 do 25 godina radnog staža	5 dana
- od 25 do 30 godina radnog staža	6 dana
- od 30 do 35 godina radnog staža	7 dana
- od 35 i više godina radnog staža	8 dana

- | | |
|---|--------|
| 3. s obzirom na radne uvjete: | |
| - rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada | 2 dana |
| - rad u smjenama ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom | 1 dan |
| 4. s obzirom na posebne socijalne uvjete: | |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom | 2 dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po | 1 dan |
| - samohranom roditelju malodobnog djeteta | 3 dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na drugu djecu | 3 dana |
| - osobi s invaliditetom | 3 dana |
| 5. prema doprinosu na radu: | |
| - ako ostvaruje natprosječne rezultate rada | 2 dana |

a najduže do 35 radnih dana ako je radno vrijeme radnika raspoređeno u pet radnih dana, odnosno 39 dana ako je radno vrijeme radnika raspoređeno u šest radnih dana.“

Članak 3.

U članku 28. mijenja se stavak 2. tako da isti sada glasi:

„Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.“

Članak 4.

U članku 29. mijenja se stavak 3. tako da isti sada glasi:

„Radnik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora po želji, uz obvezu da o tome izvijesti poslodavca ili osobu koju on ovlasti, najmanje, dva dana ranije.“

Članak 5.

Članak 30. Pravilnika o radu mijenja se tako da isti sada glasi:

„Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do najviše 20 radnih dana u jednoj kalendarskoj u sljedećim slučajevima:

- | | |
|---|---------------|
| - zaključivanje braka | 5 radnih dana |
| - rođenje djeteta | 5 radnih dana |
| - smrti supružnika, roditelja, očuha, maćehe, pastorčadi, posvojitelja posvojenika i unuka | 5 radnih dana |
| - smrti brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika | 3 radna dana |
| - selidbe u istom mjestu stanovanja | 2 radna dana |
| - selidbe u drugo mjesto stanovanja | 4 radna dana |
| - kao dobrovoljni davatelj krvi za svako dobrovoljno davanje | 2 radna dana |
| - teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja | 3 radna dana |
| - polaganje stručnog ispita prvi put | 7 radnih dana |
| - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za potrebe zaposleničkog vijeća, sindikalnog rada i drugo | 2 radna dana |
| - elementarne nepogodne | 5 radnih dana |

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi dani plaćenog dopusta se, u pravilu, koriste neposredno nakon davanja krvi, a u nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi, dani plaćenog dopusta koristit će se naknadno, prema poslodavčevoj odluci.“

Članak 6.

U članku 31. stavak 2. briše se.

Članak 7.

U članku 32. stavku 1. iza riječi „dopust“ briše se točka i dodaju se riječi: „osim u slučaju smrtnog slučaja i dobrovoljnog davanja krvi.“

U članku 32. stavku 2. iza riječi „bolovanju“ briše se točka i dodaju se riječi: „osim u slučaju smrtnog slučaja i dobrovoljnog davanja krvi.“

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dubrovačkih muzeja.



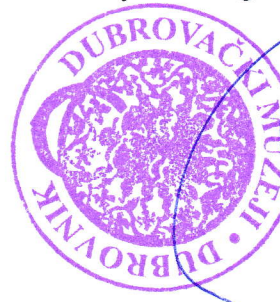
Ravnateljica
Ivona Michl

Ova odluka je u smislu članka 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 8/19) dostavljena sindikalnom povjereniku dana 09. rujna 2022. god.



Sindikalni povjerenik
Darko Milošević

Ova odluka je objavljena na oglasnoj ploči Dubrovačkih muzeja dana 12. rujna 2022. god. godine.



Ravnateljica
Ivona Michl